



# OPDRACHTVERKLARING

**De Meander** biedt een emancipatorische, vraaggerichte en inclusieve **zorg** aan personen met een matige tot ernstige mentale of mentaal-motorische beperking. De organisatie doet dat binnen een cultuur van **openheid**, **inspraak** en **betrokkenheid**. Wij worden geïnspireerd door een christelijk-ethisch waardenpatroon. Op die manier wil **de Meander** voor iedere, aan haar zorg toevertrouwde, persoon, een warme thuis creëren. Een thuis waar zij zich, ongeacht in welke levensfase zij zich ook bevinden, gelukkig kunnen voelen. Binnen het zorgaanbod van de Meander staan de **gebruikers centraal**. Hun vragen, wensen en **verwachtingen** vormen zoveel als mogelijk het uitgangspunt van ons handelen. De gebruikers en hun netwerk zijn voor ons expliciete partners in de zorg. Binnen onze **grenzen** en **mogelijkheden** wordt het individuele belang steeds afgewogen tegenover het collectieve belang. Ons handelen is gebaseerd op de universele verklaring van de rechten van de mens. We geloven dat ieder mens beschikt over **talenten** en **mogelijkheden**. Deze laten **ontbolsteren** en kansen geven, stuurt ons handelen. Tevens hebben we respect voor de **grenzen** en **beperkingen** van onze gebruikers. Naast de zorg voor de gebruiker staat de zorg voor de medewerker hoog in ons vaandel geschreven. Zij mogen rekenen op respectvolle samenwerking en actieve betrokkenheid via allerlei inspraakorganen. Onze samenwerking wordt gekenmerkt door een **open communicatie** en wordt ondersteund vanuit een participatieve leiderschapsstijl. Medewerkers worden aangesproken op hun deskundigheid en engagement. De Meander kiest voor een positieve feedbackcultuur. De Meander wil een **lerende organisatie** zijn die streeft naar een innovatieve organisatiecultuur. Wij werken op een **respectvolle** en coöperatieve wijze samen met onze gebruikers en zoeken daarbij naar een maximale participatie.

