



# OPDRACHTVERKLARING

**De Meander** biedt een emancipatorische, vraaggerichte en inclusieve zorg aan personen met een mentaal of mentaal-motorische beperking. De organisatie doet dat binnen een cultuur van **openheid, inspraak** en **betrokkenheid**. Wij worden geïnspireerd door een christelijk-ethisch waardenpatroon. Op die manier wil de Meander voor iedere, aan haar zorg toevertrouwde, persoon, een warme thuis en een warme werkplek creëren. Een thuis of werkplek waar zij zich, ongeacht in welke levensfase zij zich ook bevinden, **gelukkig** kunnen voelen.

Binnen het zorgaanbod van de Meander staan de **gebruikers centraal**. Hun vragen, wensen en verwachtingen vormen zoveel als mogelijk het uitgangspunt van ons handelen. De gebruikers en hun netwerk zijn voor ons expliciete partners in de zorg. Binnen onze grenzen en **mogelijkheden** wordt het individuele belang steeds afgewogen tegenover het collectieve belang. Ons handelen is gebaseerd op de universele verklaring van de rechten van de mens. We geloven dat iedere mens beschikt over **talenten** en **mogelijkheden**. Deze laten ontbolsteren en kansen geven, stuurt ons handelen. Tevens hebben we respect voor de grenzen en beperkingen van onze gebruikers. Naast de **zorg** voor de gebruiker, staat de zorg voor de medewerker hoog in ons vaandel geschreven. Zij mogen rekenen op respectvolle samenwerking en **actieve betrokkenheid** via allerlei inspraakorganen. Onze samenwerking wordt gekenmerkt door een open communicatie en wordt ondersteund vanuit een participatieve leiderschapsstijl. Medewerkers worden aangesproken op hun deskundigheid en engagement. De Meander kiest voor een positieve feedbackcultuur. De Meander wil een **lerende organisatie** zijn die streeft naar een **innovatieve** organisatiecultuur. Wij werken op een **respectvolle** en coöperatieve wijze samen met onze partners en streven daarbij naar een maximale betrokkenheid.

geluk  
respectvol  
gebruikers centraal  
wensen  
De Meander  
open communicatie  
actieve betrokkenheid  
partners  
warmte thuis  
deskundigheid  
innovatief  
ontbolsteren  
beperkingen  
inclusief  
vraaggericht  
christelijk-ethisch waardenpatroon  
inspraak  
engagement  
talenten  
mogelijkheden  
inlevend  
samenwerken  
betrokkenheid  
lerende organisatie